



# Infoavond Tewerkstelling & stages

---



# Programma

---



18.00u Ontvangst

18.25u Verwelkoming door **Heidi Machiels**, voorzitter OCL

18.30u Voorstelling lokale samenwerkingen VDAB door **Brend Daemen**, accountmanager VDAB

19.00u Toelichting SODA-attest door **Rosanne Zegers & Sarah Collaers**, Pyxis College

19.20u 'Stages: richtlijnen en noden' door **Sven Van Vlierden & Nathalie Duchateau**, Pyxis College

19.40u Ervaringen met stages door OCL-leden **Suzy Hermans** (Hercorub) & **Heidi Machiels** (Silmaco)

20.00u Netwerkreceptie

22.00u Einde



OOK IN DEZE ZELFSTANDIGE TIJGER ZIT DE

# WITTE RAAAF

DIE JE ZOEKT



Vind ze bij VDAB  
[vdab.be/werkgevers](https://vdab.be/werkgevers)



OOK IN DEZE CREATIEVE TOEKAN ZIT DE

# WITTE RAAF

DIE JE ZOEKT



## Intro

Minister van Werk **Jo Brouns**: "Achter elk gezicht schuilt een witte raaf. Hij moet alleen op de juiste plaats terecht komen om zijn vleugels uit te spreiden. **Opleiden is het nieuwe rekruteren**: zoek niet naar de ideale kandidaat, zoek naar de kandidaat die op uw werkvloer ideaal kan worden."



## Intro

**Wim Adriaens**, gedelegeerd bestuurder van VDAB: "De krapte op de arbeidsmarkt zal zeker niet verdwijnen. De tekorten die we zien op de arbeidsmarkt zijn structureel. De onderliggende redenen blijven immers bestaan. Denk aan de vergrijzing: **voor elke 100 mensen die op pensioen gaan, komen er in Limburg slechts 70 jongeren op de arbeidsmarkt.**"



## Intro

### Knelpuntberoepen - knelpuntvacatures

2022: **217**

2023: **234**

2024: **241**



# Arbeidsmarkt cijfers Lanaken

## Arbeidsmarktcijfers Lanaken





# Werkzoekendengraad

## Arbeidsmarkt cijfers Lanaken

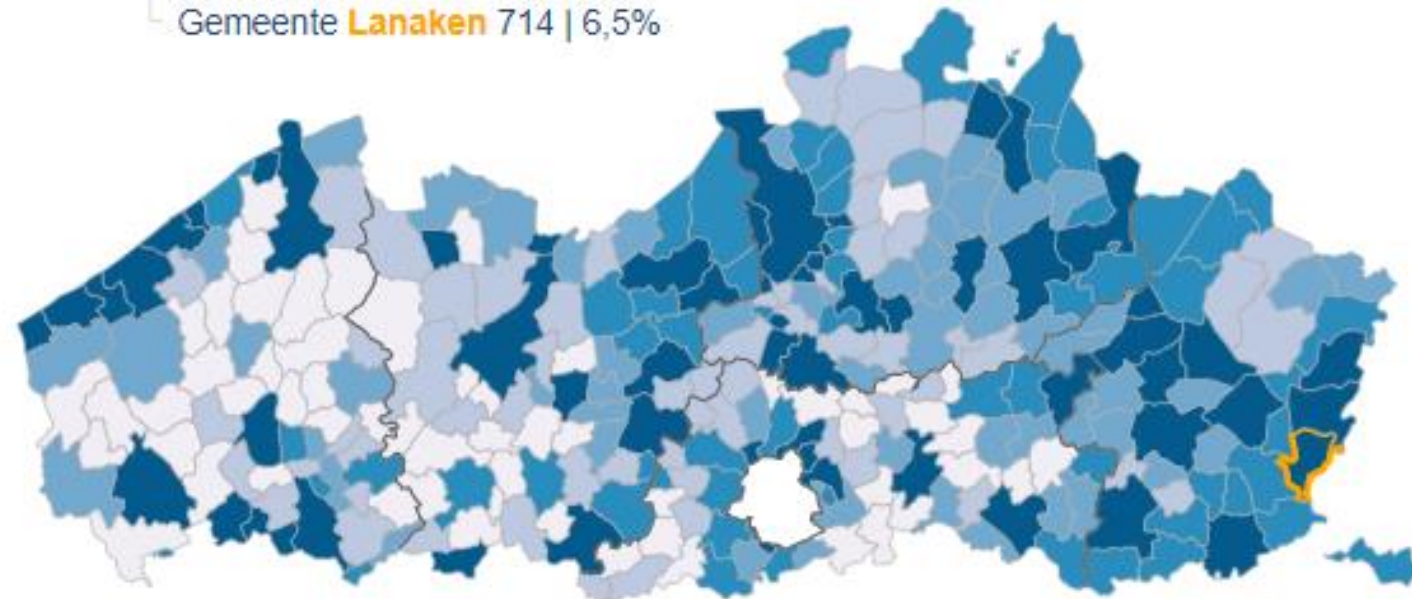
### Werkzoekendengraad

Februari 2024

Alle werkzoekenden zonder werk

#### Totaal

- └ Vlaanderen 211.275 | 6,7%
- └ Provincie Limburg 26.689 | 6,5%
- └ Samenwerkingsverband ILV Maasland 3.872 | 7,1%
- └ Gemeente **Lanaken** 714 | 6,5%

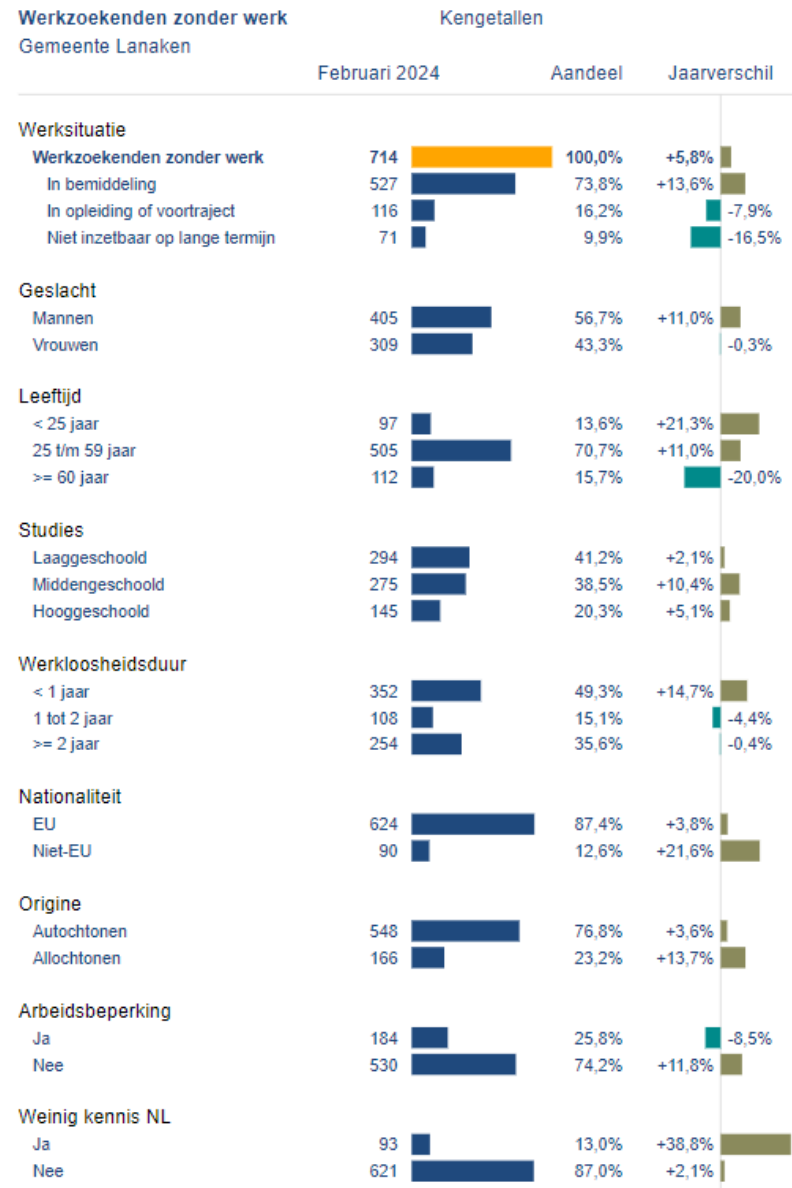


Legende



# Samenstelling werkzoekenden zonder werk

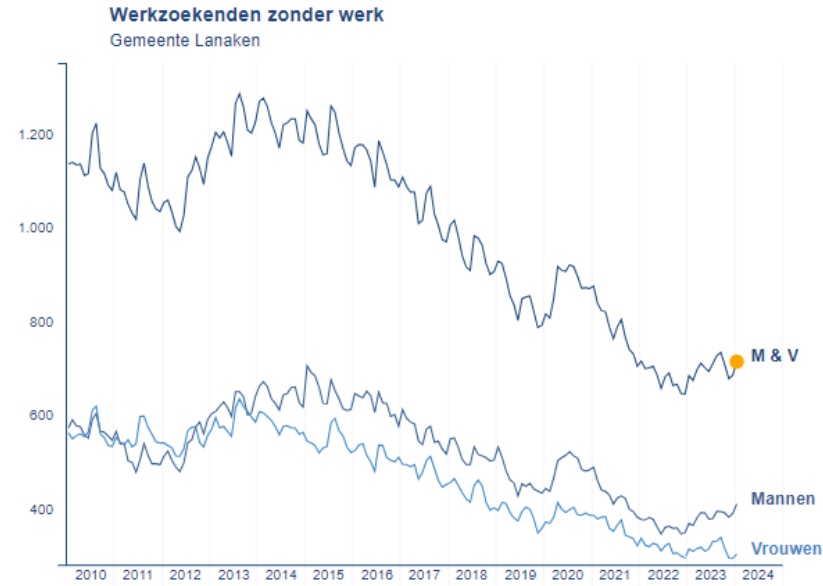
## Arbeidsmarkt cijfers Lanaken



- 714 werkzoekenden zonder werk
- 90% in bemiddeling, opleiding of voortraject
- 25 tem 59 jaar: 70,7%
- 41,2% is kortgeschoold
- 49,3% is < 1 jaar werkzoekend
- 87,4% is afkomstig van EU, 76,8% autochtonen, 87% kennis van NL
- 25,8% arbeidsbeperking, bijna -10 procentpunt (16,4% Vlaanderen)

# Evolutie werkzoekenden en vacatures

## Arbeidsmarkt cijfers Lanaken

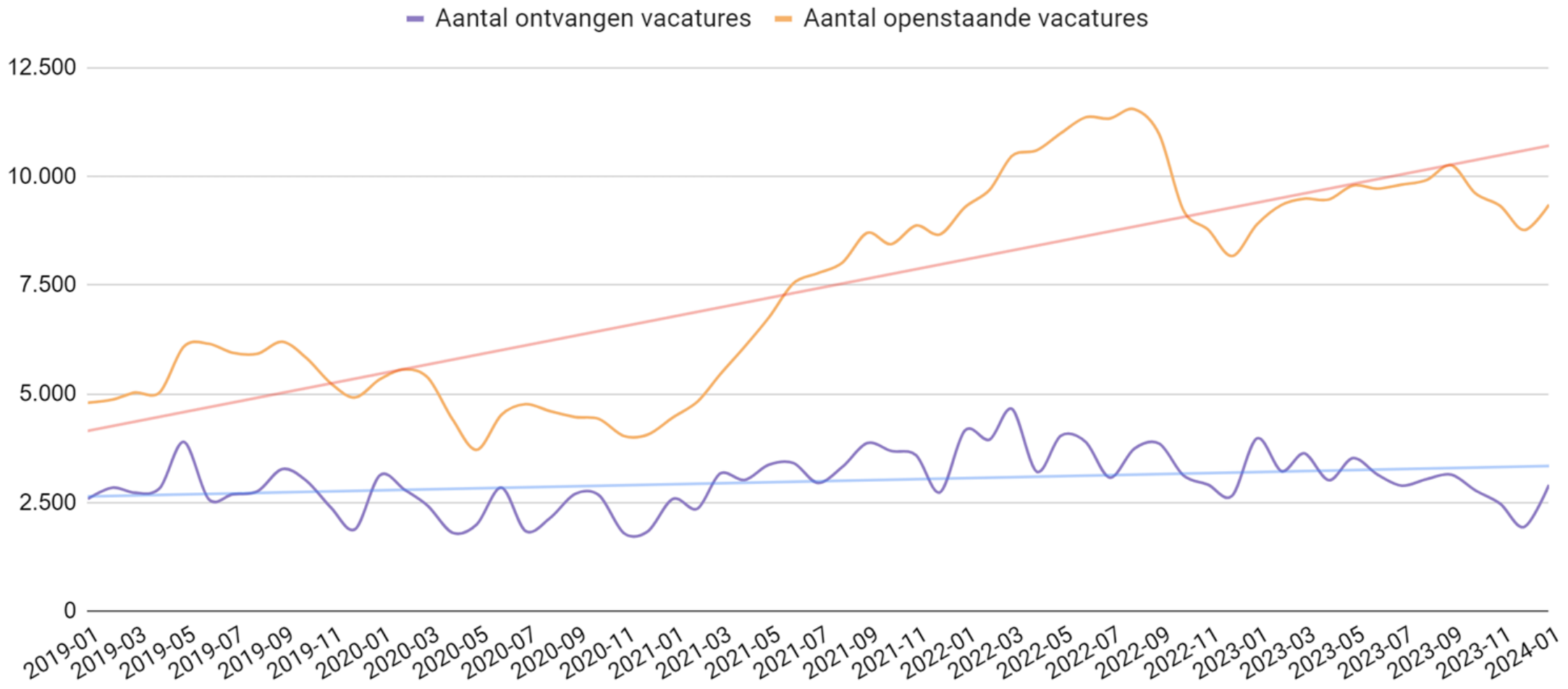


### Evolutie van het aantal vacatures

(Ontvangen vacatures in de laatste 12 maanden)



# Evolutie van het aantal ontvangen en openstaande vacatures

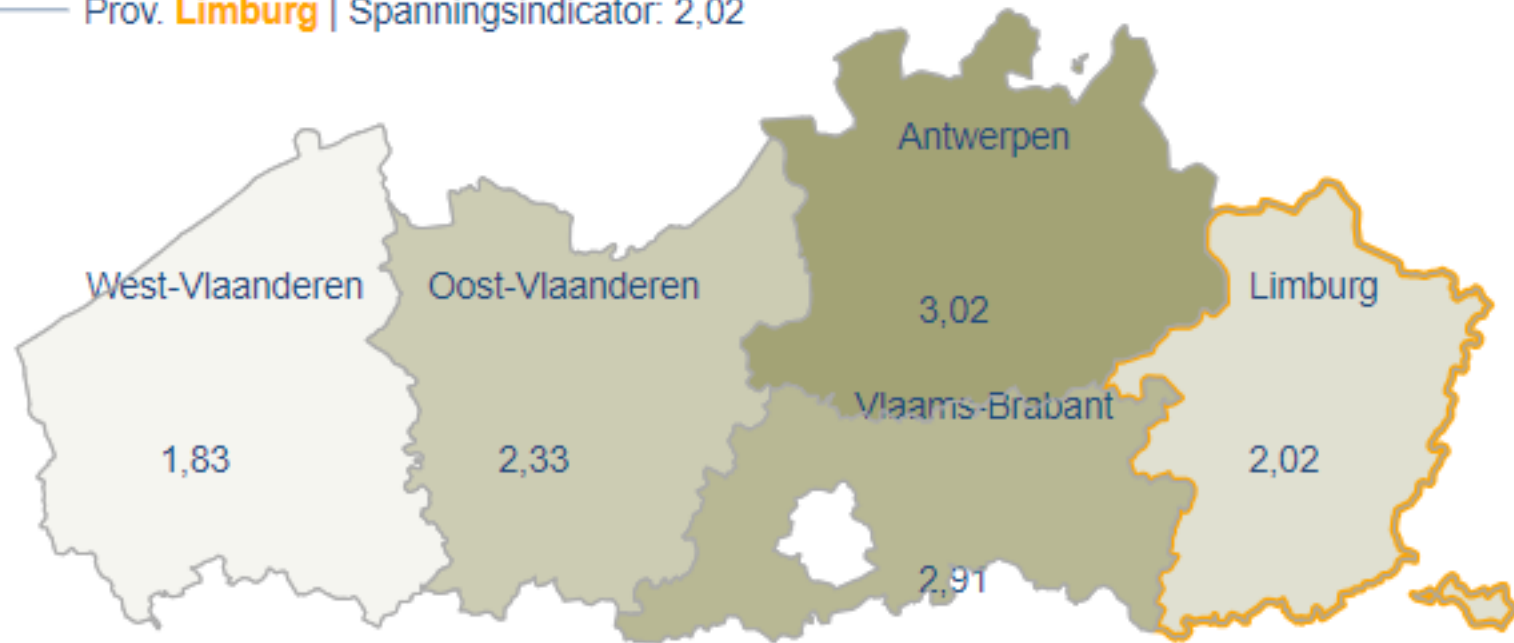


# Krap, krapper, krapst

## Arbeidsmarkt cijfers Lanaken

Gewest **Totaal** | Spanningsindicator: 2,31

Prov. **Limburg** | Spanningsindicator: 2,02



Legende Spanningsindicator



# Niet-beroepsactieven

80%  
werkzaamheids  
graad

## Belangrijke groep niet (optimaal) aan het werk

Per 100 personen (20-64 jaar) zijn er ...

Vlaams Gewest



- 77 aan het werk
- 3 onvrijwillig minder werkuren
- 2 werkloos
- 21 niet-beroepsactief, waaronder
  - 2 zoekend, beschikbaar of subjectief werkend/werkloos
  - 6 arbeidsongeschikten
  - 3 huisvrouwen en -mannen
  - 5 studenten
  - 5 gepensioneerd en overig

Antwerpen



- 76 aan het werk
- 3 onvrijwillig minder werkuren
- 3 werkloos
- 21 niet-beroepsactief, waaronder
  - 2 zoekend, beschikbaar of subjectief werkend/werkloos
  - 6 arbeidsongeschikten
  - 4 huisvrouwen en -mannen
  - 4 studenten
  - 5 gepensioneerd en overig

Limburg



- 75 aan het werk
- 3 onvrijwillig minder werkuren
- 2 werkloos
- 23 niet-beroepsactief, waaronder
  - 2 zoekend, beschikbaar of subjectief werkend/werkloos
  - 6 arbeidsongeschikten
  - 4 huisvrouwen en -mannen
  - 4 studenten
  - 7 gepensioneerd en overig

# Samenwerking VDAB - Lokale besturen



Naar werkzaamheidsgraad  
van minstens 80% in 2030?



# Doelgroepen

cijfers  
Lanaken  
februari 2024

- 50,7% is 1 jaar of langer werkloos
- 41,2% is kortgeschoold
- 25,8% heeft een arbeidsbeperking
- 13,0% heeft weinig kennis van het NL
- 26,5% is 55 jaar of ouder



Arvastat: statistieken over de burgers en vacatures in Vlaanderen



# Opleiden

- VDAB opleidingsaanbod
  - fysiek
  - online
  - in eigen beheer
  - met partners
- Werkplekleren
- Vacaturegericht opleiden
  - modulair opleiden
  - maatwerkopleiding



# Advies op maat

- Onze accountmanagers
  - In elke Vlaamse provincie
  - Specialisatie bedrijfssectoren



Bedankt voor  
jullie aandacht



# pyxis college



Ondernemersclub Lanaken  
07 03 2024

SODA

STAGES



r(a)ising  
stars.

[www.pyxiscollege.be](http://www.pyxiscollege.be)



# Inhoud

---



- Waarden en onderwijsconcept Pyxiscollege
- SODA
- Veranderde richtlijnen aangaande stage
- Onze zoektocht naar stagepartners
- Waarom met ons samenwerken?
- 7<sup>de</sup> specialisatiejaar vanaf 2025 – 2026?

# Visie – waarden - onderwijsconcept

---



Wij leren, wij groeien, wij leven

---

Verwondering

Passie

Open mind

duurzaam



## Pijlers van ons onderwijsconcept

leren in verbondenheid

eigenaarschap

Creatieve ontwikkeling

Leren in authentieke contexten

Leren vanuit een uitdaging of een probleem



# Maatschappelijk Verantwoord Rekruteren



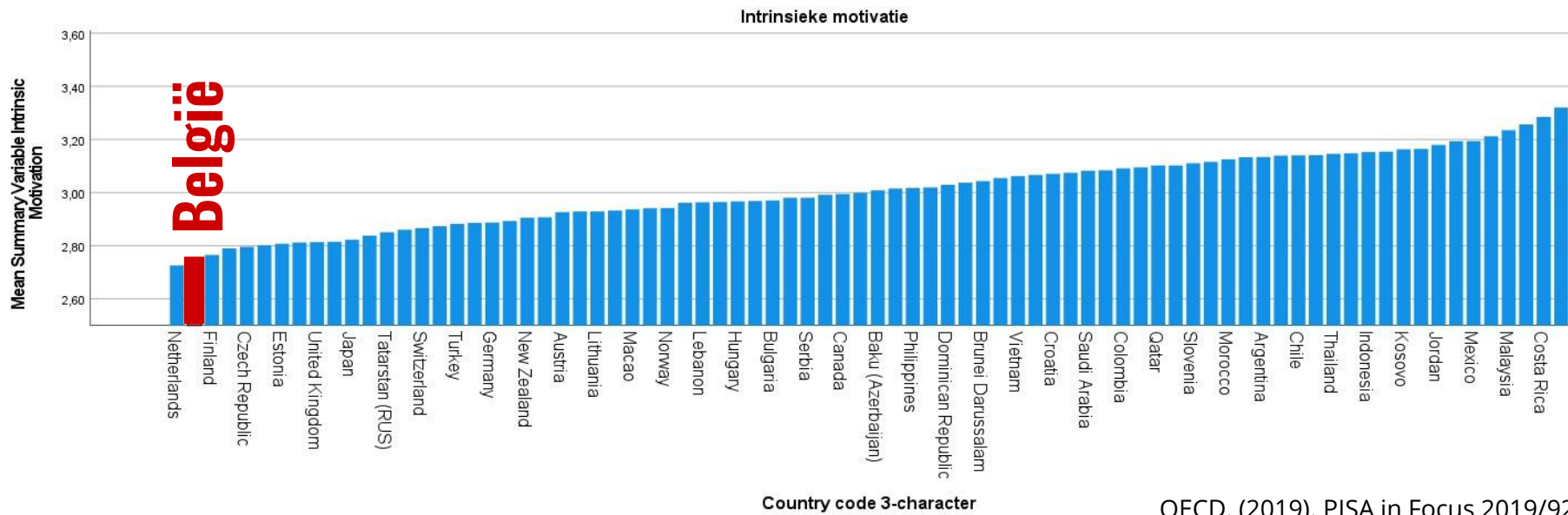
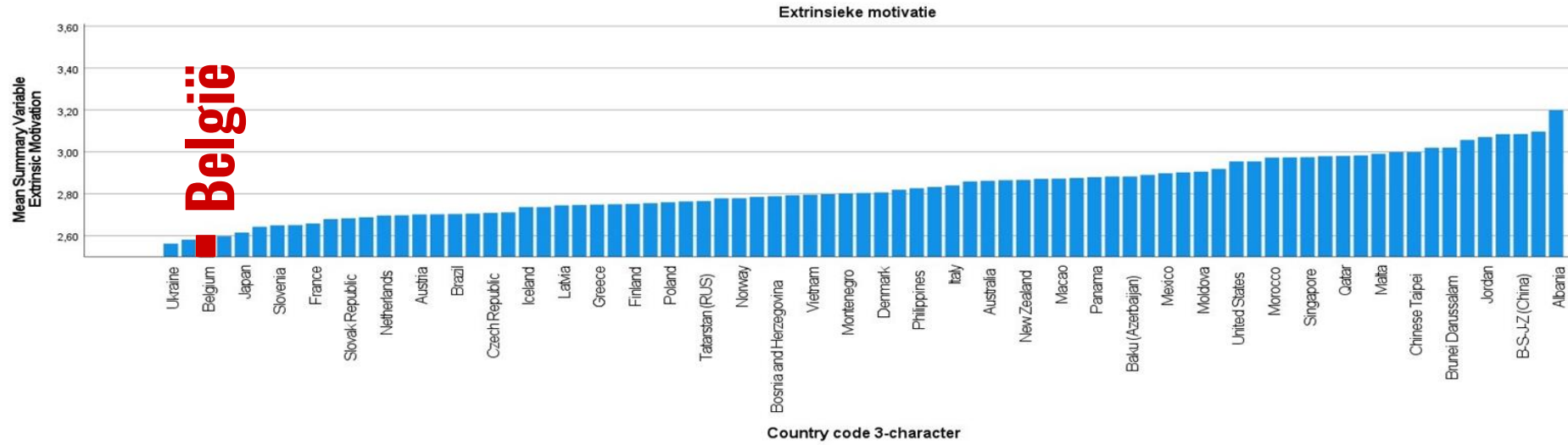
SOD **A+**



# Motivatie & Attitudes



# Motivatie & Attitudes



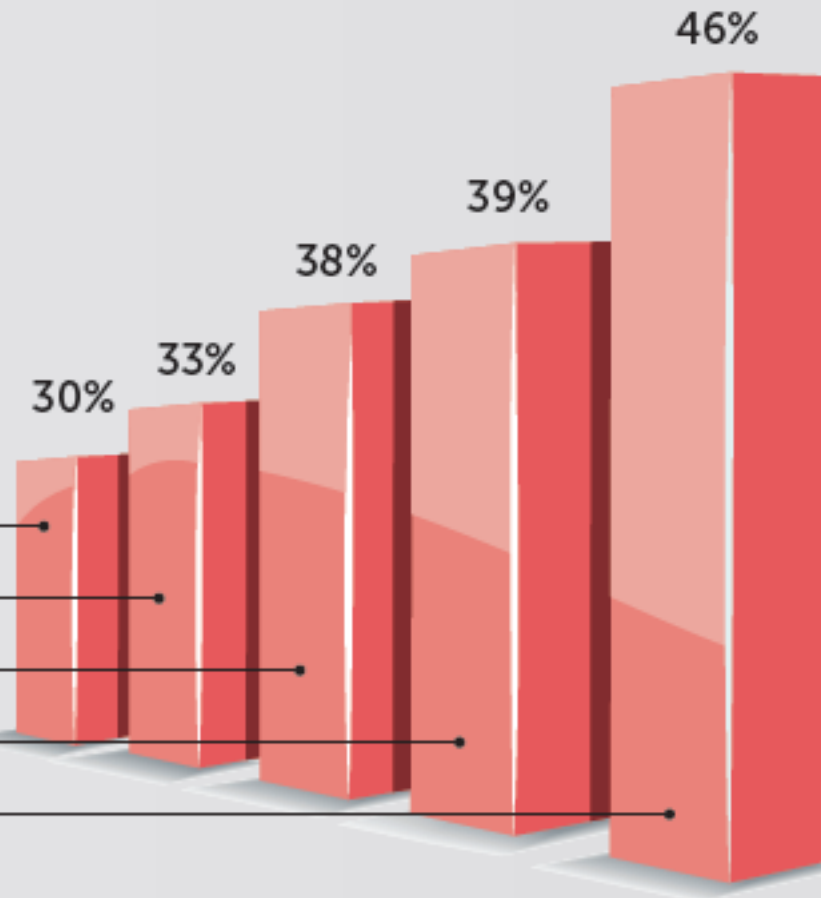
WERKGEVERS  
496 deelnemers



JONGEREN  
1146 deelnemers

### Top 5 "niet aangeworven omdat skill ontbreekt"

1. De juiste attitude hebben
2. Flexibel zijn
3. Mondelinge communicatie
4. Zich professioneel voorstellen
5. Op tijd zijn

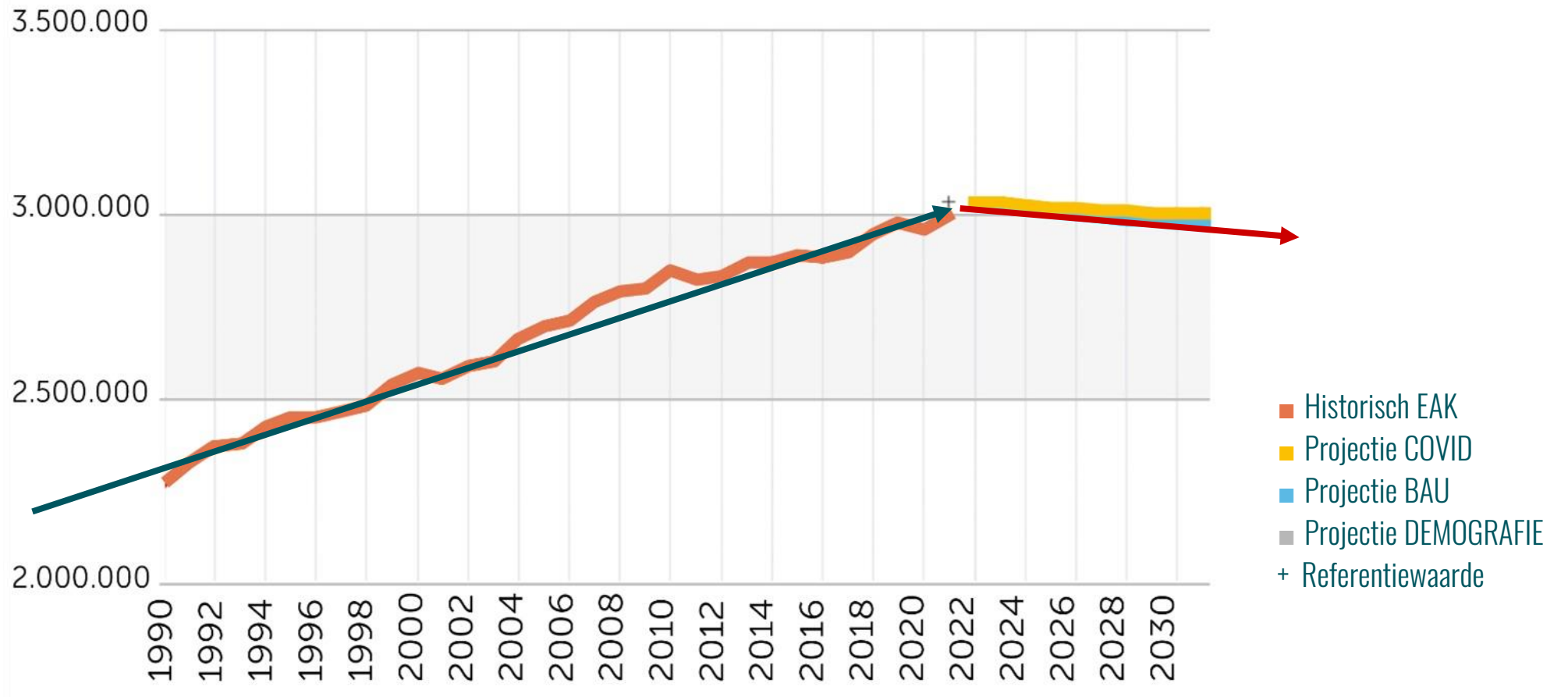


# Maatschappelijk verantwoord rekruteren

## Aantal beroepsactieven

Vlaams Gewest, mannen en vrouwen, 20 tot en met 64 jaar

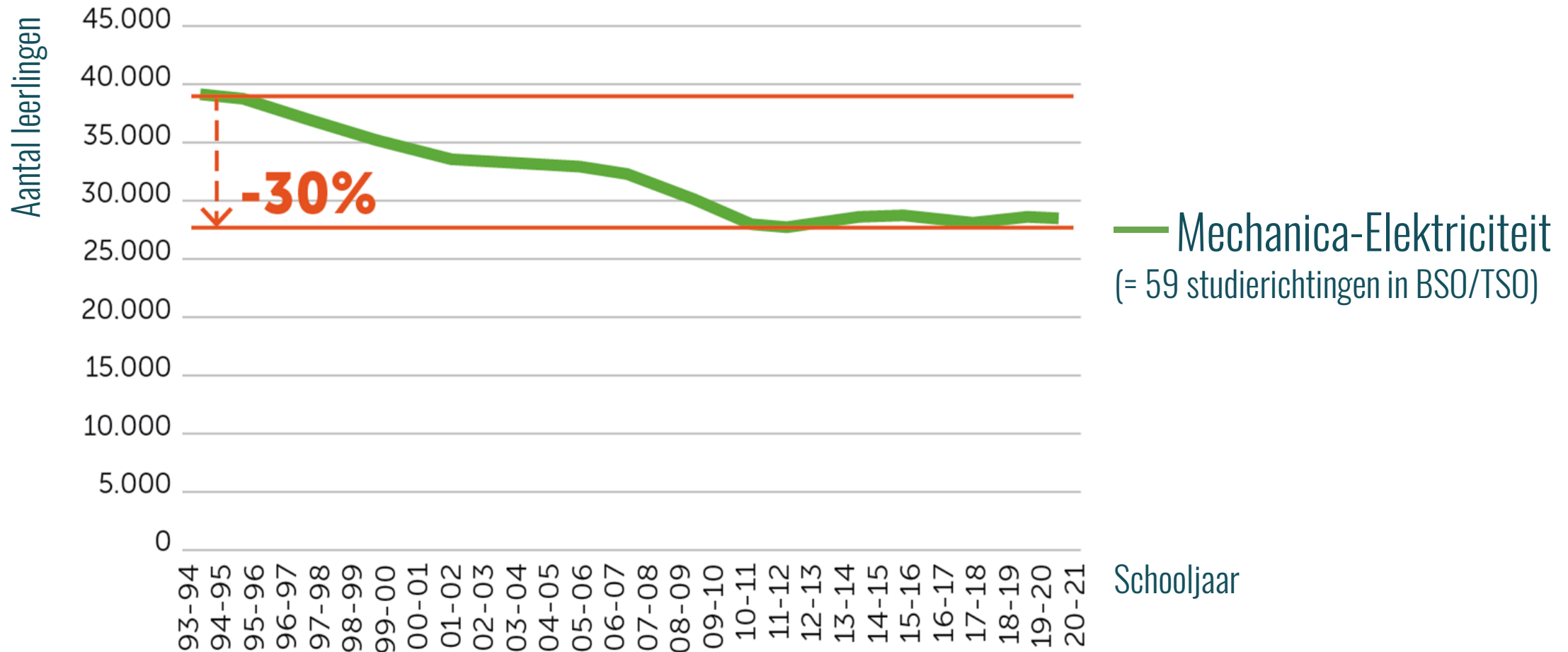
Beroepsactieven  
= personen die actief zijn  
op de arbeidsmarkt  
(werkenden en werklozen  
volgens de ILO-definitie)



Bron: Projectiemodel werkzaamheid (Steunpunt Werk, 09.01.2023)

# Maatschappelijk verantwoord rekruteren

## Vergelijking studiegebied Mechanica-Elektriciteit (59 studierichtingen)



Bron: cijfers opgevraagd bij departement onderwijs & Dataloop

# Wat is SODA?



# Wat is SODA?



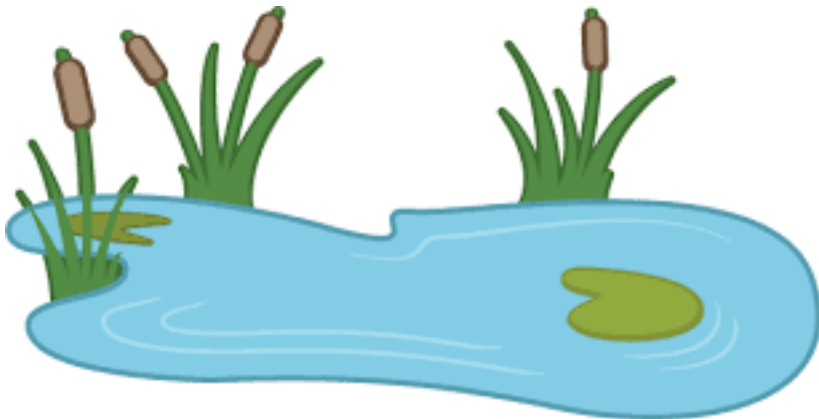


# Langetermijnvisie op rekruteren



# Uit welke visvijver vist u?

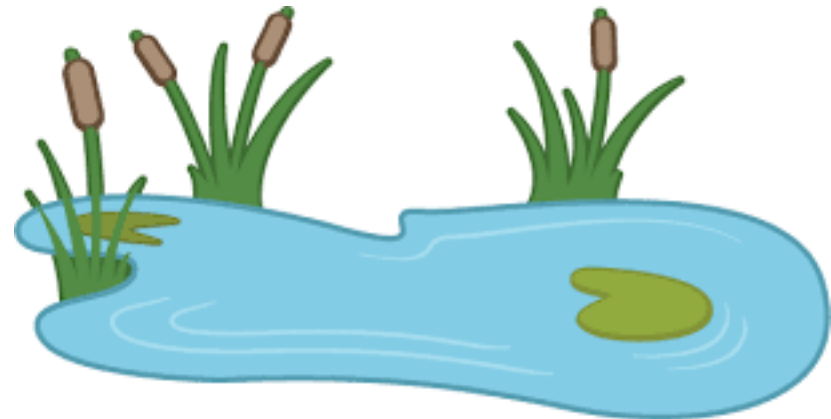
VDAB, INDEED,  
interim- of selectiekantoor,..



Copyright Homemade-Preschool.com

Zij die moeten zoeken naar een job

SOD **A+**



Copyright Homemade-Preschool.com

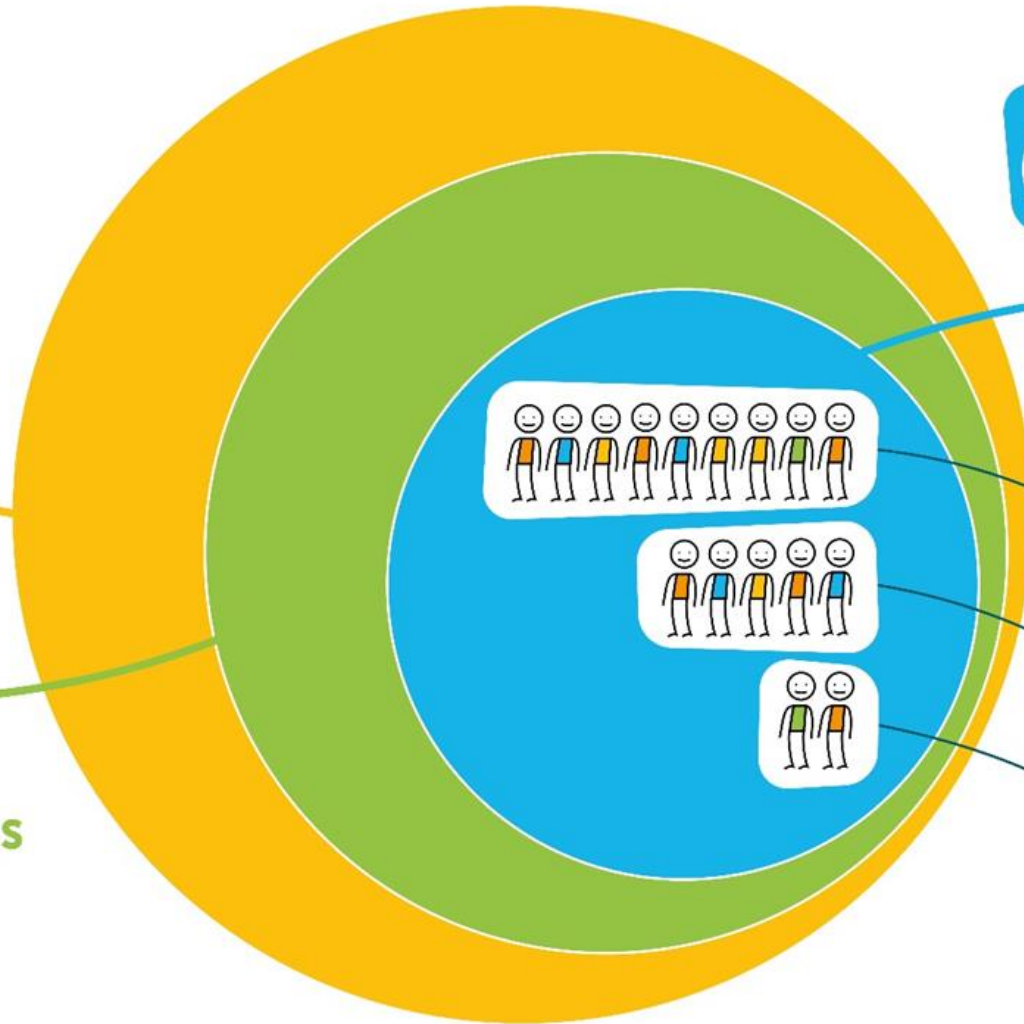
Zij die niet moeten zoeken naar een job

# Uit welke visvijver vist u?



8.289  
SODA-LEERLINGEN

4.537  
LEERLINGEN  
DELEN HUN  
CONTACTGEGEVENS  
MET WERKGEVERS  
(GDPR)



2.131  
LEERLINGEN DELEN  
VRIJWILLIG HUN  
'TOEKOMSTPLANNEN'

701 LEERLINGEN  
GAVEN AAN OP ZOEK TE ZIJN  
NAAR EEN VAKANTIEJOB

441 LEERLINGEN  
GAVEN AAN OP ZOEK TE ZIJN  
NAAR EEN STAGEPLAATS

134 LEERLINGEN  
GAVEN AAN OP ZOEK TE ZIJN  
NAAR EEN VASTE JOB

## Het grootste onderwijsproject van Vlaanderen verbindt

**74**  
scholen

**20.091**  
leerlingen

**1.260**  
bedrijven

SCHOLEN

BEDRIJVEN

LEERLINGEN

ANDEREN



# sodaplus.be – Vind SODA-leerlingen

- Dashboard
- Beheer filialen
- Profiel
- Vacatures
- SODA-attest valideren
- Feedback SODA-leerling
- Vind SODA-leerlingen
- SODA-MATCHES
- SODA-DATABANK
- FAQ



Tip: Je vindt de meeste matches van mei tot juni.  
Hulp nodig? [Bekijk ons instructiefilmpje](#) onderaan deze pagina.

## SODA matches

Zoek op naam, studierichting of gemeente

Station Gent-Sint-Pieters (Filiaal) -

Alle vacatures -

toon nieuwe matches  toon opgeslagen leerlingen  toon verwijderde leerlingen

Zoek

## 7 leerlingen gevonden

Op zoek naar	Laatste SODA attest	Stad	Naam Leeftijd	Laatst aangepast	
Stageplaats	Vorig schooljaar: Business support - 4e jaar	8310 Sint-Kruis	Yazan Sakkal 18 jaar	02-01-2023	<a href="#">Info</a>
Stageplaats Studentenjob	Vorig schooljaar: Informaticabeheer TSO - 5e jaar	9290 Overmere	Matse De Deyn 17 jaar	30-12-2022	<a href="#">Info</a>
Studentenjob	Vorig schooljaar: Latijn - 4e jaar	8700 Tielt	Lina Aslakhanova 16 jaar	19-12-2022	<a href="#">Info</a>
Studentenjob	Vorig schooljaar: Moderne talen-wetensch. - 5e jaar	9470 Denderleeuw	Victoria Kanda 18 jaar	18-12-2022	<a href="#">Info</a>
Studentenjob	Vorig schooljaar: Kantoor BSO - 5e jaar	9940 Evergem	Ines Van Den Berghe 18 jaar	15-12-2022	<a href="#">Info</a>
Studentenjob	Vorig schooljaar: Handel TSO - 6e jaar	9170 Sint-Gillis-Waas	Dilay Bulucu 19 jaar	14-12-2022	<a href="#">Info</a>
Studentenjob	Vorig schooljaar: Kantoor BSO - 5e jaar	9000 Gent	Aslihan Demir 18 jaar	12-12-2022	<a href="#">Info</a>

## Niet gevonden wat u zocht?

- Pas bovenstaande zoekcriteria aan.
- Geef meer studierichtingen in bij uw [vacatures](#) of beschikbaarheid voor [spontane sollicitaties](#).
- [Zoek zelf](#) in onze databank.

[Laat een bericht achter](#) 

Dashboard

Beheer filialen

Profiel

Vacatures

SODA-attest valideren

Feedback SODA-  
leerling

Vind SODA-leerlingen

SODA-MATCHES

SODA-DATABANK

FAQ

## SODA-leerlingen zoeken

Schooljaar\*

2021 - 2022

Leerjaar\*

3  4  5  6  7

Maximale afstand (km)

20km

Afstudeerrichtingen\*

- Search... | Wis selectie
- + Auto
  - + Bouw
  - + Chemie
  - + Decoratieve technieken
  - + Fotografie
  - + Glastechnieken
  - + Grafische communicatie en media
  - + Handel - ICT
  - + Hout
  - + Juwelen
  - +  Koeling en warmte
  - + Land- en tuinbouw
  - + Lichaamsverzorging
  - + Maatschappelijke veiligheid
  - + Maritieme opleidingen
  - + Mechanica-elektriciteit
  - + Mode

- Auto BSO > Auto BSO *Auto/BSO*
- Auto-elektriciteit 7de BSO > Auto-elektriciteit 7de BSO *Auto/BSO*
- Autotechnieken TSO > Autotechnieken TSO *Auto/TSO*
- Bedrijfsvoertuigen 7de BSO > Bedrijfsvoertuigen 7de BSO *Auto/BSO*
- Bijzonder transport 7de BSO > Bijzonder transport 7de BSO *Auto/BSO*
- Carrosserie BSO > Carrosserie BSO *Auto/BSO*
- Carrosserie- en spuitwerk 7de BSO > Carrosserie- en spuitwerk 7de BSO *Auto/BSO*
- Diesel- en LPG-motoren 7de BSO > Diesel- en LPG-motoren 7de BSO *Auto/BSO*
- Mecaniciën onderhoud & herstel motorfiets 7de BSO > Mecaniciën onderhoud & herstel motorfiets 7de BSO *Auto/BSO*
- Toegepaste autotechnieken Se-n-Se TSO > Toegepaste autotechnieken Se-n-Se TSO *Auto/TSO*
- Tweewielers & lichte verbrandingsmotoren BSO > Tweewielers & lichte verbrandingsmotoren BSO *Auto/BSO*



# sodaplus.be – Word gevonden

The screenshot shows the 'Jobs' section of the sodaplus.be website. At the top, there is a navigation bar with 'Info | Jobs | Kaart | Contact | dashboard | log out | NL-BE'. Below this is a yellow header with the word 'Jobs'. The main content area is divided into a left sidebar and a right main area. The sidebar contains filters for 'Kies studierichting' (with a dropdown for 'Alle studiegebieden'), 'Kies locatie' (with a dropdown for '9810 - Nazareth'), 'Zoekstraal' (set to 7km with a slider), and 'Toon vacatures' (with checkboxes for 'Vaste job', 'Weekend- en vakantiejob', 'Stages', and 'Duaal leren'). The main area displays three job listings: 1. 'Dakwerker €16' by Tectum group, located at Rozenstraat 11, 9810 Eke. 2. 'Elektrotechnieker bordenbouw' by AFS, located at Deinsteenweg 76, 9770 Kruishoutem. 3. 'Kinderbegeleider Droomtuin' by helan, located at Vennelaan 19, 9830 Sint-Martens-Latem. Each listing includes a 'Bekijk deze vacature' button. A green border highlights the sidebar and the first two job listings.

Geboost door:

Google Ad Grants

Vacatures

This screenshot shows the bottom portion of the sodaplus.be website. The left sidebar contains filters for 'Spontaan solliciteren' (with a checkbox for 'Spontane sollicitaties') and 'Minimum leeftijd' (with a dropdown for 'Leeftijd'). The main area displays three job listings under the heading 'Spontaan solliciteren bij:': 1. 'Eurowater Belgium NV' at Rozenstraat 7, 9810 Eke. 2. 'Tectum Dekkers Eke' at Rozenstraat 11, 9810 Eke. 3. 'Helan Thuiszorg Deinze'. Each listing includes a 'Bekijk deze vacature' button. A red border highlights the sidebar and the three job listings.

Advertenties  
spontaan solliciteren



DASHBOARD

ENQUÊTE

PROFIEL

PRIVACY INSTELLINGEN

SODA-ATTESTEN

DE LEUKSTE

VAKANTIEJOB

EVENEMENT MAKEN

LOG OUT

INGELOGD ALS



## JOUW TOEKOMSTPLAN?

SLUITEN

- Ik studeer
  - Ik zoek nog een vakantiejob
  - Ik zoek nog een stageplaats
- Ik ben (bijna!) afgestudeerd
  - Ik zoek nog een job

OPSLAAN

## DE LEUKSTE VAKANTIEJOBS

€ 11/U HULPMONTEUR (V & SANITAIR) [BEKIJKEN](#)

€ 11/U RESIDENTIEEL ELEKTRICIEN (HULP ELEKTRICIEN) [BEKIJKEN](#)

€ 11/U HULPMONTEUR HVAC [BEKIJKEN](#)

[BEKIJK ALLE VAKANTIEJOBS IN MIJN BUURT](#)

## DE LEERRIJKSTE STAGES

FRIESLAND(CAMPINA BORNEM) [BEKIJKEN](#)

KRINKELS [BEKIJKEN](#)

[BEKIJK ALLE STAGES IN MIJN BUURT](#)



# sodaplus.be – Werkgever, hou u klaar!

Aantal SODA-leerlingen die inloggen op het SODA-portaal doorheen het jaar

1 sep. 2021 - 31 aug. 2022: ● Gebruikers  
1 sep. 2020 - 31 aug. 2021: ● Gebruikers



**Werkgever**, hou u in  
**mei-juni-juli** klaar

en **bel uw SODA-leerlingen op**

# Maatschappelijk Verantwoord Rekruteren



SOD **A+**



# Stages

- nieuwe richtlijnen –  
noden Pyxiscollege

---

# Stageverplichting in D/A (tso) en A (bso)

- minimum 18 halve dagen (of 2 lesweken) stage (T&C, E&O, STEM)
- Zowel in het 5de als in het 6<sup>de</sup> jaar
- uitzondering M&W:
  - 8 graaduren (4 lessen per week per leerjaar) D/A- finaliteit
  - 16 graaduren (8 lessen per week per leerjaar) A-finaliteit - blokstages
- Concreet voor ons: zoektocht naar kwaliteitsvolle stageplaatsen (T&C, E&O, STEM)
- Voordeel voor ondernemingen:
  - kennismaking met eventueel toekomstige werkkrachten
  - on the job training



raising  
stars.

# Stageverplichting in D/A (tso) en A (bso)

## ➤ 5<sup>de</sup> jaar D/A:

- meer focus op alternatieve vormen van werkplekieren
- observatie-activiteiten en gesimuleerde werkomgevingen, bv. mini- onderneming

## ➤ 6<sup>de</sup> jaar D/A:

- focus op stage
- ELMT: blokstage (2 weken)
- BO en TC: blokstage (2 weken)

## ➤ 5<sup>de</sup> en 6<sup>de</sup> jaar A:

- focus op stage
- LC: blokstage (2 à 3 weken per leerjaar OF 4 à 5 weken in het 6de)
- Sales: alternerende stage (1 dag/week)



raising  
stars.

# Noden Pyxiscollege 2024 – 2025

## E&O – T&C

- 6 Bedrijf & Organisatie (± 15 leerlingen) – 2 lesweken (1ste semester 2025)

Financieel beheer (boekhouding, facturatie, HR, ... !!!)

- 5 en 6 Onthaal, organisatie en sales (± 18 leerlingen) – 5 op donderdag, 6 op vrijdag

Verkoopmedewerker, contact klanten, onthaalmedewerker (administratieve taken in functie van onthaal), e-commerce

- 6 Taal en communicatie (± 7 leerlingen) – 2 lesweken (1ste semester 2025)

Public relations, communicatieprojecten, media, planning events



raising  
stars.

# Noden Pyxiscollege 2024 – 2025

## STEM – M&W

- 6 Elektromechanische technieken (± 12 leerlingen) – 2 lesweken (1ste semester 2025)

Elektrische, mechanische, pneumatische, hydraulische systemen, onderhoud

- 6 Lassen – constructie (± 12 leerlingen) – 5 lesweken

- 6 Opvoeding en begeleiding (± 9 leerlingen) – halve dag (op woensdag)

Kinderopvang en kinderbegeleiding



raising  
stars.

# Noden Pyxiscollege 2024 – 2025 7<sup>de</sup> jaar

- 7 Fotolassen – (± 8 leerlingen) – wekelijks op donderdag
- 7 Logistiek (± 8 leerlingen) – wekelijks op vrijdag





# Waarom met Pyxiscollege samenwerken?

---

- Goed opgeleide, leergierige jongeren
- Jongeren getraind in de juiste attitudes (stiptheid, orde, discipline, attitudes en skills zoals luisterbereidheid en samenwerking)
- Creatieve, zelfstandige en probleemoplossende leerlingen
- Leerlingen die kunnen uitgroeien tot goede werkkrachten
- Een sterke stagebegeleiding door betrokken leerkrachten
- Voor elke richting een duidelijk aanspreekpunt (leerkrachten als stagebegeleiders)
  
- 2 Algemene aanspreekpunten

- Bart Schepers – STEM : [bart.schepers@pyxiscollege.be](mailto:bart.schepers@pyxiscollege.be)
- Kurt Fincken– Sales: [kurt.fincken@pyxiscollege.be](mailto:kurt.fincken@pyxiscollege.be)



7<sup>de</sup> specialisatiejaar  
Vanaf 25-26

---

# Het toekomstige 7<sup>de</sup> specialisatiejaar

---

Nieuwe organisatie van het 7<sup>de</sup> specialisatiejaar

= sluitstuk van de modernisering van het secundair onderwijs

Gaat in voege vanaf schooljaar 2025 2026



# Het toekomstige 7<sup>de</sup> specialisatiejaar

---

Concreet voor het Pyxiscollege

Al dan niet inrichten van volgende specialisatiejaren?



STEM	7 <sup>de</sup> Lasser – monteerder	
E&O	7 <sup>de</sup> Commercieel – assistent (service na verkoop, e-commerce, admin. opvolging verkoop)	7 <sup>de</sup> Klantcontactmedewerker  (meer nadruk op commerciële aspect, callcenter, ...)
M&W	7 <sup>de</sup> Zorgkundige – Verzorgende	

# Het toekomstige 7<sup>de</sup> specialisatiejaar

---

7<sup>de</sup> Logistiek zal niet meer ingericht worden in het Pyxiscollege,

- Keuze voor Onthaal, organisatie en sales  
(veel) groter aantal leerlingen koos hiervoor en minder voor Logistiek



# Het toekomstige 7<sup>de</sup> specialisatiejaar

---

Is het inrichten hiervan dan niet evident?

Neen,

want de onderwijskwalificaties die deze leerlingen na het 6<sup>de</sup> en na het 7<sup>de</sup> zullen behalen zullen vanaf volgend jaar wijzigen



# Het toekomstige 7<sup>de</sup> specialisatiejaar

---

Huidige situatie

Een leerling van het bso behaalt na het 6<sup>de</sup> jaar nog geen diploma.

- Om een volwaardig diploma te behalen, moet deze leerling vandaag een 7<sup>de</sup> specialisatiejaar doen
  - om te gaan verder studeren OF
  - om in te stromen in de arbeidsmarkt





# Het toekomstige 7<sup>de</sup> specialisatiejaar

---

Nieuwe situatie vanaf 2025 2026

Een leerling van het bso (A-finaliteit) behaalt na het 6<sup>de</sup> jaar een volwaardig diploma.

- Met dit diploma OK3 kan de leerling
  - een graduaatsopleiding starten
- OF
- rechtstreeks instromen in de arbeidsmarkt

Een leerling kan een 7<sup>de</sup> specialisatiejaar doen, maar zal hierna enkel een aantal bijkomende beroepskwalificaties behalen



# Het toekomstige 7<sup>de</sup> specialisatiejaar

---

Onze bedenking: Het levert voor de leerling weinig bijkomends op.

- Al starten met werken (ervaring op doen EN geld verdienen)?
- Nood aan een nieuwe omgeving?
- Indien graag verder studeren is graduaat met eventueel schakeljaar ook optie
- Zitten de bedrijven te wachten op leerlingen met bijkomende beroepskwalificaties?



# Het toekomstige 7<sup>de</sup> specialisatiejaar

---

Wat denken jullie als bedrijfsleiders hiervan?

Levert het de leerlingen iets op; levert het jullie iets op?

Hebben jullie die bijkomende beroepskwalificaties nodig?

Of

Zouden jullie de afstuderende 6<sup>de</sup> jaars liever sneller aan jullie binden?



# 7<sup>de</sup> specialisatiejaar: jullie reacties

---

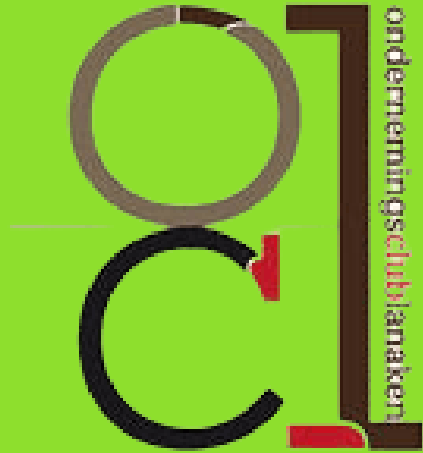
7de specialisatiejaar vanaf 2025 -  
2026





# Dank





# OCL-infoavond VDAB & Pyxiscollege



Suzy Hermans  
HR - Hercorub NV



# Samenwerkingsverbanden





# Hoe? -> Opbouwen netwerk

## Lokale scholen

- Lokale bekendheid Hercorub

## Trajectbegeleiders volwassenen

- Openstaan voor doorverwijzingen vanuit Essencia (Werkgeversorg. chemie sector)



## Universiteiten / Hogescholen

- Toelaten van onderzoek / Masterproef / Doctoraatstudie omtrent polymeren

## Individuele studenten

- Deelname handshake events (org. door hogescholen)

## Duurzaam bestendigen van alle bovenstaande

- Onderhoud van contacten met secretariaten, professoren, docenten, leerkrachten





# Investering ?

## TIJD !

- Kennismakingsgesprekken en administratie
- Bedrijfsrondgangen met promotoren of stagebegeleiders
- Begeleiding van de kandidaat (!)
- Opvolgingsgesprekken met promotor of stagebegeleider
- Bijwonen van presentatie eindwerk / masterproef /  
doctoraatsverdediging
- Deelname aan jury's



# Waarom? -> Doel

War for talent



Groei eigen talent door mentorship



Maatschappelijke opdracht



Wettelijke regelgeving





# Levenslang leren





**HERCORUB**  
RUBBER PRODUCTS



# Silmaco

OCL 7 Maart 2024



**Family owned company founded in 1987,  
located in Lanaken (Belgium)**

**42 People, producing 100.000 T/y**

**ISO9001:2015 Certified**

**Producer of Soluble Silicates in Liquid,  
Granular and Powder form:**

**Sodium Silicates**

**Sodium Metasilicates**

**Lithium Silicates**

**Customized Mixtures**

**Sodium Silicate Hardeners**



# Profielen nodig voor transitie

## profielen

Technician



Engineer



Operator



## Employer Branding Chemiesector

- Aantrekkelijkheid chemiesector/industrie:
  - Aantrekkelijk bij familieleden/vrienden/kennissen van medewerkers (gepensioneerden/stagiairs/contractoren/...)
    - Belang van goed ambassadeurschap
  - Aantrekkelijk bij personen die een studierichting Chemie volgen

Helaas, voor de rest kan de aantrekkelijkheid van de chemiesector gerust nog een boost krijgen!





## aantrekkelijkheidsscore sectoren België - algemeen

	Sector	aantrekkelijkheid
1	pharmaceutics	47,84%
2	aeronautics	44,24%
3	media	43,51%
4	ict consultancy	40,81%
5	automotive (production)	38,80%
6	high tech	38,76%
7	toys	37,62%
8	energy	37,43%
9	banking & insurance	36,34%
10	human resources	36,30%
11	automotive (retail)	35,77%
12	hotels, restaurants, catering tourism	35,56%
13	constructions	35,40%
14	chemical	35,38%
15	non-metal/steel	35,10%
16	retail (textiles, furniture)	33,90%
17	telecom & contact centers	33,88%
18	industrial cleaning-environment-security	33,70%
19	metal and steel	31,95%
20	transport (goods) - logistics	31,40%
21	transport (people)	30,90%
22	distribution	28,53%

## aantrekkelijkheidsscore sectoren België (18-34)

	Sector	Attractiveness
1	ICT consultancy	47,11%
2	Media	45,63%
3	Automotive (production)	42,48%
4	Aeronautics	42,22%
5	Foods	41,29%
6	Pharmaceutics	40,7%
7	Automotive (retail)	40,27%
8	Retail (textiles, furniture)	40,22%
9	Hotels, restaurants, catering -Tour	40,08%
10	Telecom & contact centers	38,59%
11	Banking & insurance	37,71%
12	Non-metal/steel	37,65%
13	Hightech	35,86%
14	Human resources	34,63%
15	Transport (goods) - logistics	33,86%
16	Distribution	33,67%
17	Industrial cleaning-environment-security	33,03%
18	Constructions	32,28%
19	Energy	29,72%
20	Transport (people)	28,83%
21	Chemical	28,2%
22	Metal and steel	

# Waarom investeert Silmaco in stages

---



Studenten inspireren voor wetenschap en techniek

Competenties van de toekomst ontwikkelen

Meegeven attitude en gedrag

Positieve bijdrage op werving en selectie

Ontwikkeling eigen werknemers

Maatschappelijke bijdrage als industrie, sociaal engagement

(lokale) Contacten onderwijs

Branding sector en bedrijf

Aanvraag van de student zelf

We stellen ons zelf kandidaat

Eén keer in het systeem, dan ook gemakkelijker nieuwe aanvragen

Stagairs van

- Pyxiscollege, Electromechanica
- VDAB, operators
- PXL, bachelor electromechanica
- KUL, master chemie
- Sint-Jozef instituut Bokrijk , chemische procestechnieken
- UCLL, Business and languages

# Takenpakket stagairs

Afhankelijk van niveau

- uitwerken technisch project
- Onderzoeksproject
- Eindwerk
- meelopen en uitvoeren van kleine taken
  - Bv orders ingeven
  - Bv revisie van lasbalk
  - Bv materialen aangeven en ondersteuning van technieker



- Voordelen
  - Langere stages zijn beter
  - Leert niveau en kennis van de opleidingen
  - Eenvoudige taken kunnen delegeren
  - Kan van gedachten wisselen
  - voldoening
- Nadelen
  - Tijd (afhankelijk van de stage)
  - Wekelijks rapport en wat de komende week
  - Motivatie is er niet altijd
  - Niet alle stages goed voorbereid of begeleid

**Aanrader!**  
**Zeker doen!**

Vragen?

