

Ontwerp van protocol sociale partners PC 124 met het oog op een relance van de bouwsector

Het doel van dit protocol is te zorgen voor een veilige heropstart met als enige prioriteit het garanderen van de gezondheid, de veiligheid en het welzijn op het werk van de werknemers en klanten van de bouwsector. Nu de GEES (Groep van Experten voor een Exitstrategie) en de diverse overheden volop aan het brainstormen zijn over een gefaseerde afbouw van de strenge preventiemaatregelen in het kader van de strijd tegen het coronavirus én over scenario's om tot een relance te komen van onze zwaar getroffen economie, willen wij als één van de belangrijkste sectoren meedenken en onze beleidsmakers input geven over de items die voor de Bouw de voornaamste obstakels vormen om tot een progressieve hervatting van haar activiteiten te komen.

Dit protocol blijft van toepassing tot het moment dat de Nationale Veiligheidsraad een verdere aanpassing voorziet in het kader van de Coronamaatregelen.

We engageren ons ertoe om de social distancing zoveel mogelijk te respecteren, maar we stellen vast op het terrein dat dit niet altijd mogelijk is (bv. plaatsen van toiletpotten of badkuipen, het monteren van betonnen kolommen, het ophangen van een boiler of van een brander, plaatsen van rioolbuizen of boordstenen in de wegebouw, ramen plaatsen...)


Alle hieronder vermelde maatregelen zijn zowel van toepassing op de Belgische als op de buitenlandse werknemers, en op alle bouwactoren (hoofdaannemers, onderaannemers, nevenaannemers, architecten, opdrachtgevers ...). Verder zal bij het uitwerken van de coronamaatregelen de werkgever geen afbreuk doen aan de bevoegdheden van de syndicale afvaardiging (waar er één is) in het sociale overleg over veiligheid en gezondheid in de onderneming.

Het advies moet gevraagd worden van (afhankelijk van de situatie) de interne of externe preventiedienst waar het bouwbedrijf bij aangesloten is. Bovendien moeten deze maatregelen eveneens overlegd worden met het CPBW of de syndicale afvaardiging.

Werkgevers van kleine ondernemingen zonder syndicale afvaardiging moeten ook een risicoanalyse uitvoeren per werkpost en deze ter beschikking stellen van hun werknemers en de toezichthoudende diensten voor gezondheid, veiligheid en welzijn. Constructiv zal modellen van risicoanalyses ter beschikking stellen en desgevallend zullen deze kleine ondernemingen een beroep kunnen doen op de hulp van de Constructiv-veiligheidsadviseurs.

De sociale partners leggen de nadruk op het feit dat communicatie en overdracht van informatie, essentieel zijn, en dit tussen alle actoren en in alle richtingen. Daartoe zullen door Constructiv de nodige tools worden ontwikkeld en ter beschikking gesteld. Deze dienen gebruik te maken van verschillende communicatiemiddelen in verschillende talen. Speciale aandacht zal gaan naar psychosociale aspecten.

Afwijkingen op de social distancing dienen tot een minimum te worden herleid. Hierbij wordt in het bijzonder ook rekening gehouden worden met de preventiehiërarchie. Voor het toepassen van de afwijkingen op de social distancing baseren wij ons op (en laten wij ons inspireren door) de verklaring van de groep van 10 dd. 22 april 2020 en de maatregelen voorzien in de generieke gids tegen verspreiding Covid-19. In de situaties waar de 1.5 meter niet kan worden gerespecteerd en na uitputting van de organisatorische maatregelen en de collectieve beschermingsmiddelen, kan het dragen van mondmaskers zeker een bijkomende maatregel zijn, in samenhang met andere preventiemaatregelen en met respect voor de preventiehiërarchie. Om effect te hebben moeten deze maskers bovendien correct gedragen en afgezet worden. Daarnaast worden we nog geconfronteerd met volgende problematieken :



1. Collectief vervoer

De social distancingregel zorgt ook voor heel wat praktische problemen om het **collectief vervoer** naar en van de werven georganiseerd te krijgen. Hier baseren we ons ook op de maatregelen van de generieke gids. We proberen zoveel mogelijk de social distancing te respecteren. Is dit niet mogelijk, kan daar waar haalbaar, afscheidingen worden voorzien tussen verschillende rijen (voor zover kan voldaan worden aan de wegcode of technische regelgeving van de voertuigen). Bij onmogelijkheid om de social distancing te garanderen, de verplichting om elke inzittende een mondkemper te laten dragen en aanwezigheid van ontsmettende handgel. Er moet een risicoanalyse worden opgemaakt en een technische fiche door Constructiv.

2. Werken binnenshuis

Tweede grote obstakel wordt gevormd door het huidige verbod om in woningen of in gebruikte gebouwen (bv bedrijfsgebouwen) bouwwerkzaamheden uit te voeren (uitgezonderd dringende werken). Door de huidige interpretaties en soms tegenstrijdige informatieverstrekking vanuit verschillende overheidsinstanties werd onduidelijkheid gecreëerd.

In het kader van een aanpassing van de maatregelen vragen wij de opheffing van vermeld verbod mits inachtnaam van verschillende maatregelen:

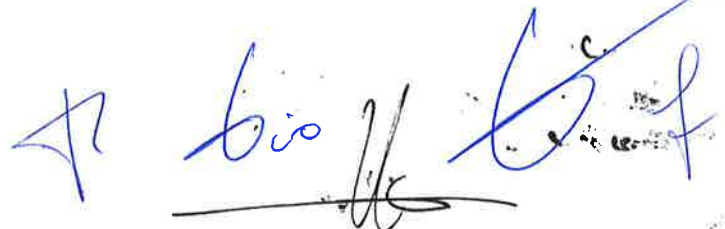
- Vooraleer de werken binnenshuis te starten, zal er overleg zijn tussen de bewoners en de uitvoerders, dit in situatie met de planning en de situatie ter plaatse, en de eventuele wens van de bewoners om geen werken uit te voeren – zie bijlage 4 checklist Constructiv
- Interactie tussen bewoners en/of gebruikers van het gebouw enerzijds en de uitvoerders van de werkzaamheden anderzijds moet beperkt en indien mogelijk vermeden worden.
- Bewoners/gebruikers zijn niet aanwezig in de ruimte waarin effectief gewerkt wordt tenzij de ruimte groot genoeg is.
- De toegang naar de ruimte waar gewerkt moet worden, moet vrij zijn en indien mogelijk uitsluitend voorbehouden aan de uitvoerders. Als dat niet mogelijk is, moet iedereen die zich in de doorgang bevindt of begeeft (zowel uitvoerders als bewoners/gebruikers), een mondkemper dragen en de social distancing zo goed als mogelijk respecteren. Desgevallend kunnen voorrangregels worden opgesteld om "kruising" te vermijden.
- Om een maximale bescherming te garanderen, stelt de werkgever een PBM-kit ter beschikking van de werknemers die binnenshuis werken, waarvan de inhoud door Constructiv wordt bepaald.

Extra opmerking: met het oog op het op peil houden van het werkvolume en het garanderen van de continuïteit van de opdrachten, verstaan we ook onder het binnenshuis werken, het kunnen doen van de nodige opmetingen en planbesprekingen in functie van offertes en werkplanning. Er dient eveneens rekening te worden gehouden met de opvolging van de werken, alsook met de oplevering. Ook deze activiteiten worden verstaan onder binnenshuis werken.

3. Binnenshuis werken op plaatsen waar Covid-19-zieken verblijven

In geval dat in het bewoond/gebruikt gebouw personen verblijven die ziektesymptomen van Covid-19 vertonen, dienen volgende maatregelen te worden voorzien:

- alle uitvoerders dragen verplicht PBM (FFP2 of meer)
- geen enkele interactie met de zieke(n)
- alle bewoners/gebruikers van het gebouw dienen een mondkemper te dragen
- bijkomende PBM's worden in onderling overleg besproken tussen werkgever en werknemer.
- een uniforme sectorvragenlijst dient vooraf door de eigenaar/bewoner/gebruiker van het gebouw ingevuld te worden-om de situatie goed te kunnen inschatten
- de werknemer die gevraagd wordt om in deze gebouwen te werken kan dit werk zonder nadelige gevolgen, weigeren uit te voeren.



4. Toonzalen

De **discriminatie** die is ontstaan door groen licht te geven aan algemene doe-het-zelf-zaken om hun deuren te heropenen, terwijl speciaalzaken uit de bouwsector (bv parketplaatser, vloer- en tegelzetter, plaatsers ramen en deuren, schilders & decorateurs...) hun **toonzalen gesloten** moeten houden, is onbegrijpelijk. De sector vraagt dat deze toonzalen ook zo spoedig mogelijk worden heropend voor particuliere klanten. Ook sleutel-op-de-deurbouwers moeten hun toonzaal/kijkwoningen/verkoopkantoren terug kunnen openen voor particuliere klanten. Dezelfde sanitaire maatregelen als voor andere winkels en toonzalen die particuliere klanten mogen ontvangen, moeten hier gerespecteerd worden.

5. Co-activiteit

Het **beperken van de co-activiteit** op de werven is primordiaal om Covid-19 besmetting maximaal te vermijden. In geval van coactiviteit duidt de hoofdaannemer een voldoende bevoegd Coronaverantwoordelijke (iemand van de hiërarchische lijn van de hoofdaannemer, bijvoorbeeld de ploegbaas) aan. De coördinaten van de Coronaverantwoordelijken zullen worden uitgehangen op de werf, naar analogie met de signalisatieverantwoordelijke bij wegenwerken, alsook ter kennis gebracht van de veiligheidscoördinator en alle actoren aanwezig op de werf.

Volgende organisatorische maatregelen zijn mogelijk indien de co-activiteit aanleiding geeft tot het uitvoeren van werken door werknemers van dezelfde of verschillende werkgevers op eenzelfde verdieping/werklocatie/afgebakende ruimte... waarbij het risico ontstaat dat de social distancing niet ten allen tijde kan gerespecteerd worden :

- Indien mogelijk, één enkele onderaannemer per verdieping/ werklocatie/afgebakende ruimte (sequentieële opeenvolging van de onder(of neven-)aannemer
- Indien niet mogelijk, het aantal arbeiders (van dezelfde of verschillende werkgevers) die tegelijk aan de slag zijn, op eenzelfde verdieping/ werklocatie/afgebakende ruimte beperken waarbij elke arbeider verplicht wordt een mondkapje te dragen. De arbeider die dit weigert, wordt onmiddellijk van de werf verwijderd door de Coronaverantwoordelijke of de door hem aangestelde.
- Op werven dienen werknemers en andere aanwezigen zo min mogelijk elkaar te kruisen. Hiertoe kan een circulatieplan uitgewerkt worden (bijv. éénrichtingscirculatie) inclusief voorrangregels (bij kruising) en het dragen van mondkapjes.
- Het item werforganisatie bij co-activiteit in Coronatijden dient expliciet vooraf besproken te worden tussen opdrachtgevende aannemer en opdrachtnemende aannemer(s) (cf. Checkin@work) – o.a. noodzakelijk voor gezag van de aan te duiden/aangeduide Coronaverantwoordelijke, én concrete afspraken i.v.m. social distancing.

6. Gedetacheerden

Wij verwijzen naar de regels opgelegd door de Nationale Veiligheidsraad en de vigerende wetgeving, inclusief het werkgeversattest, alsook de door deze instanties eventueel verplicht opgelegde quarantainemaatregelen, en engageren ons om deze toe te passen. We herhalen hier nogmaals dat alle maatregelen ook voor hen van toepassing zijn, en dat de door Constructiv ontwikkelde tools opgesteld dienen te worden zodat ze ook voor hen verstaanbaar zijn (in hun moedertaal, of met beelden,...)

7. Levering bouwmaterialen

Voor de veilige **levering van bouwmaterialen en stortbeton** op de werven, verwijzen we naar de duidelijke "Covid-19-instructies" zoals deze gecommuniceerd zijn door de respectieve beroepsfederaties FEMA en FEDBETON (zie ook de rechtstreekse links ernaar toe in de preventiefiches van Constructiv).

WATYEAAS
BOUWONTE

Robrecht van Poppel

Robrecht van Poppel

coloma

CB PSTB