

Expertisecentrum Familiebedrijven lanceert

‘TURNAROUND PANELS’

(Familie)bedrijven in moeilijkheden kunnen discreet terugvallen op een klankbord om de neerwaartse spiraal letterlijk mee te helpen omkeren

Het Expertisecentrum Familiebedrijven van VKW Limburg start met een vernieuwende methodiek waarbij zijn unieke database externe bestuurders wordt ingezet voor het vormen van ‘turnaround panels’. Deze zorgvuldig samengestelde ‘turnaround panels’ kunnen (familie)bedrijven tijdelijk en in alle discretie bijstaan in moeilijke periodes. Doel is om zo de neerwaartse spiraal waarin een bedrijf zou zijn geraakt letterlijk mee te helpen omkeren. Op operationeel of op strategisch vlak. En zo het bedrijf mee te helpen redden van een mogelijke ondergang. Het Expertisecentrum Familiebedrijven beschikt nu al over een database met meer dan 300 kandidaat-externe bestuurders, waarrond recent ook een samenwerking werd opgezet met Guberna (het Instituut voor Bestuurders) en Women on Board (nationale organisatie die tot doel heeft de deelname van vrouwen te promoten in beslissingsorganen en raden van bestuur en beschikt over een sterke database van topvrouwen). Deze database met sterke profielen zal nu ook worden ingezet voor het vormen van deze ‘turnaround panels’.

VKW Limburg is met zijn Expertisecentrum Familiebedrijven steeds voorloper geweest in het stimuleren van de verdere professionalisering van het familiebedrijf. De focus ligt hierbij vooral op betere beslissingsstructuren met bijzondere aandacht voor een raad van advies of bestuur met externen. *“Een dergelijke actieve raad van advies met onafhankelijke bestuurders helpt het bedrijf betere beslissingen te nemen, te challengen en vooral op tijd de knipperlichten bespreekbaar te maken”*, aldus Koen Hendrix, directeur bij VKW Limburg en het Expertisecentrum Familiebedrijven. *“Er is al een hele weg afgelegd en we zien vandaag dat familiebedrijven meer en meer openstaan voor de oprichting van een dergelijk klankbord en dit zelfs laten uitgroeien tot een volwaardig beslissingsorgaan”*. De ondernemer wil zijn beslissingen immers graag eerst aftoetsen aan een professioneel samengesteld adviesorgaan. Sinds het bestaan van de database hebben al meer dan 50 familiebedrijven de weg gevonden naar advies over de samenstelling en werking van een raad van advies of bestuur. *“Met de vernieuwde methodiek op basis van kennisvelden en competenties hebben al 30 bedrijven een dergelijk orgaan ook effectief opgestart. En dit uiteraard met de nodige leercurve voor ogen, want het loopt immers niet altijd van een leien dakje”*.

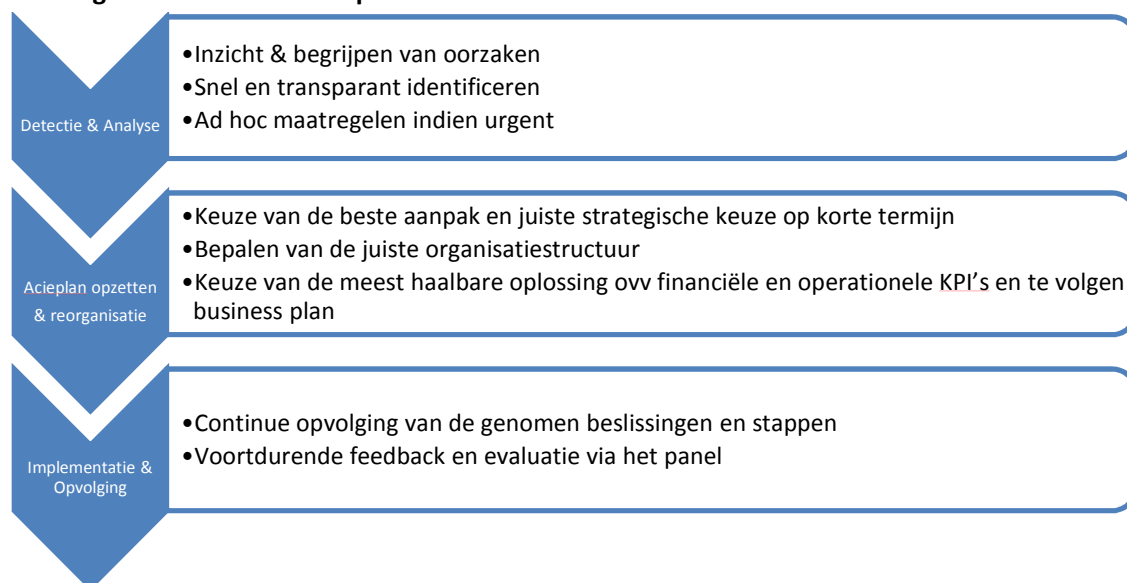
Groei is het nieuwe walhalla! Maar niet voor iedereen...

De economie draait op volle toeren. Bedrijven zijn op zoek naar nieuwe medewerkers en blijven zitten met openstaande vacatures. De focus ligt op groei, groei en nog eens groei. Maar er is ook de “dark side of growth”. Men kan blind worden voor pijnpunten binnen de organisatie zoals het werkkapitaal, de capaciteit en finaal de rentabiliteit. Bij afwezigheid van een raad van advies of bestuur verliest men de knipperlichten vaak uit het oog en kan een bedrijf in een neerwaartse spiraal komen die niet meer kan worden gestopt. In de huidige tijd van disruptie kan het dan zeer snel gaan. Om hier ondersteuning in te bieden, gaat VKW Limburg zijn unieke database ook inzetten voor het opzetten van turnaround panels. De ondernemer heeft vaak behoefte om in een discrete omgeving de kans te krijgen zijn problematiek open en transparant af te toetsen aan een panel dat is samengesteld op basis van specifiek gewenste competenties. *“Turnaround betekent letterlijk het omkeren van een neerwaartse spiraal. Dit kan op operationeel of op strategisch vlak”, aldus Koen Hendrix. “Een snelle screening en detectie van de actuele situatie met een mogelijk actieplan op korte termijn kan eventueel een dergelijke omkeer in gang zetten, en dit met een korte monitoring door het panel”. Een vertrouwelijke en discrete omgeving is hierbij uiterst belangrijk. “En dit matcht volledig met de waarden van onze organisatie waarbij een open en vooral vertrouwelijke sfeer essentieel is en wij kunnen rekenen op loyaliteit tussen onze leden en een aanpak met de nodige integriteit”, bevestigt ook VKW Limburg-voorzitter Marc Meylaers die in het verleden al heel wat concrete ervaring heeft opgedaan met deze aanpak.*

Methodiek

De kandidaat-externe bestuurders in de database krijgen bijkomend de vraag of zij tijdelijk lid wensen te zijn van een dergelijk panel en onderschrijven dan een gedragscode van discretie, loyaliteit (pro-deo) en integriteit. De ondernemer kan dan beroep doen op het Expertisecentrum voor een eerste gesprek en detectie waarna een mogelijk panel wordt samengesteld voor verdere screening en analyse. Dit panel is tijdelijk. *“Maar de uiterlijke betrachting is dat bij een mogelijke turnaround dit panel kan omgevormd worden tot een raad van advies of later bestuur en alzo structureler kan werken”, besluit Koen Hendrix.*

Werking van een turnaround panel:



Over VKW Limburg:

VKW Limburg is een ongebonden werkgeversorganisatie waar meer dan 2000 eindbeslissers van bedrijven zich thuis voelen. Een selectief netwerk dat al ruim 80 jaar met stijl en in vertrouwen bedrijven verbindt, belangen verdedigt en ondernemen versterkt.
