

MASTERCLASS ZELFSTURENDE TEAMS

IS UW BEDRIJF ER KLAAR VOOR?

Vertrouwen als basis voor zelfsturende teams

Vertrouw je team: "hoe via de principes van zelfsturende teams, werken aan onderling vertrouwen?"

De wijsheid van een team gebruiken

Je hoeft niet in je ééntje de baas te zijn, doe het samen!
Iedereen ondernemer, willen, kunnen en mogen!



CONTEXT

Steeds meer medewerkers hebben nood aan vrijheid en onderling vertrouwen binnen hun werkcontext. Ze willen serieus genomen worden, meedenken, mee beslissingen nemen, enz.

Aan de andere kant zien we ook dat klanten en organisaties steeds hogere en flexibeler eisen stellen aan de medewerkers. Deze twee aspecten aan elkaar koppelen is gegeven wat steeds meer aan belang gaar winnen. De principes die spelen binnen "zelfsturende teams" kan hierop inspelen.

In deze masterclass gaan we, met de deelnemers, samen op zoek naar wat een efficiënte en effectieve manier kan zijn om deze principes, geheel of gedeeltelijk in te lassen in de eigen organisatie.

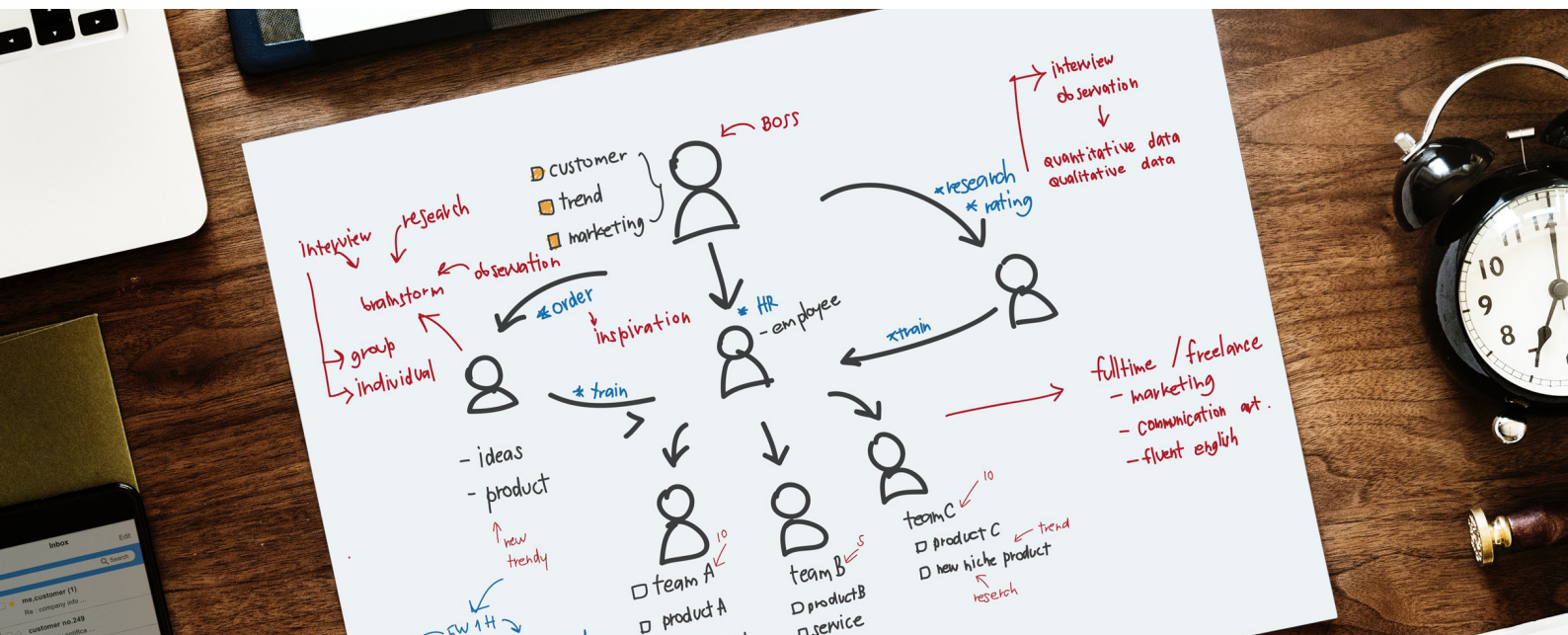
De masterclass is opgebouwd in 4 workshops, waarbij elke workshop dieper ingaat op een bepaald thema binnen de principes van zelfsturende teams. Elke workshop start met een korte theoretische duiding die gekoppeld wordt aan een opdracht. De deelnemers gaan hiermee samen aan de slag en koppelen terug aan de groep. Theorie wordt gekoppeld aan het delen van de aanwezige kennis en ervaring van de deelnemers. Na iedere workshop stellen de deelnemers een actieplan op waarmee ze aan de slag gaan.

DOELGROEP

(familiale) eigenaars, CEO's of eindbeslissers die bezig zijn of denken te starten met zelfsturende teams. Zij kunnen zich laten vergezellen door betrokken manager(s).

SPREKER

Peter Motmans, trainer coach, Acerta



PROGRAMMA

WORKSHOP 1 - 23 NOVEMBER 2018 - 08u30-12u30

Wat zijn de meest gangbare basisprincipes en hoe kan en/of wil ik hier mee omgaan binnen mijn eigen organisatie? Wat zijn succesfactoren en (mogelijke) valkuilen? Hoe ga ik hiermee om?

WORKSHOP 2 - 14 DECEMBER 2018 - 08u30-12u30

Vanuit de opdracht uit workshop 1 gaan we verder in op de volgende vragen:

- Wat is onze unieke organisatiecontext en waarom zouden de principes van zelfsturende teams een meerwaarde kunnen zijn
- Waar liggen onze uitdagingen en waarom zijn deze zo essentieel
- Wat dient er zich binnen onze organisatie verder te ontwikkelen om zelfsturende teams succesvol te laten zijn
- Welke rol dient wie op te nemen om de veranderingen duurzaam te laten slagen

WORKSHOP 3 - 11 JANUARI 2019 - 08u30-12u30

Het belang van leiderschap en onderling vertrouwen.

- Hoe staat mijn eigen "ik" zelfsturing in de weg en hoe stimuleert het zelfsturing?
- Hoe het aanwezige potentieel binnen de organisatie vrij maken?

WORKSHOP 4 - 8 FEBRUARI 2019 - 08u30-12u30

Groepsdynamica, hoe kunnen we hier op inspelen waardoor de principes van zelfsturende teams vanuit relationeel oogpunt alle kansen kan krijgen?

RESULTATEN

Na de 4 workshops hebben de deelnemers voldoende handvaten meegekregen om de principes van "zelfsturende teams" verder aan te pakken.

Mogelijke effecten kunnen zijn:

- Eigenaarschap van de medewerkers vergroot
- Onderling vertrouwen wordt versterkt waardoor er een cultuur van "echte" open communicatie kan ontstaan
- De aanwezige talenten en competenties optimaler gaan inzetten
- Resultaatgerichter werken vanuit actie
- ...

KOSTPRIJS

De totale kostprijs voor deze opleiding bedraagt € 1.150 p.p. (excl. btw), vanaf 2 personen bedraagt de kostprijs € 995 p.p. (excl. btw). Gezien het totaal aantal deelnemers beperkt is tot 20 personen, kan men per bedrijf max. 3 deelnemers inschrijven. Onder bepaalde voorwaarden is gedeeltelijke subsidiëring via KMO-portefeuille mogelijk.

LOCATIE - VKW LIMBURG, KUNSTLAAN 16 IN HASSELT

EXTRA INFORMATIE - KOEN HENDRIX (KOEN.HENDRIX@VKWLIMBURG.BE OF 011 24 95 03)

