

Zijn uw medewerkers actief in onderzoek?

Vrijstelling doorstorting ingehouden bedrijfsvoorheffing R&D-personeel uitgebreid

Heeft u personeelsleden die bezig zijn met onderzoek en ontwikkeling? Dan komt uw onderneming misschien in aanmerking voor de (gedeeltelijke) vrijstelling van doorstorting van de ingehouden bedrijfsvoorheffing. In dat geval moet men voor deze personeelsleden – in verhouding tot hun R&D-activiteit - 75% van de ingehouden bedrijfsvoorheffing niet doorstorten aan de schatkist. Over een aparte R&D- afdeling beschikken is niet nodig, men moet enkel kunnen aantonen dat men onderzoeksactiviteiten uitvoert. Het is zelfs mogelijk om de vrijstelling retroactief aan te vragen voor de voorgaande jaren.

Deze regeling bestaat naast de meer gekende regelingen voor overwerk of nacht- en ploegenarbeid. Ze is niet alleen van toepassing voor universiteiten of wetenschappelijke instellingen, maar voor iedere privé-onderneming.

De werknemers die (gedeeltelijk) tewerkgesteld zijn in een **onderzoeks- en ontwikkelingsprogramma** en die daarenboven over een **kwalificerend diploma** beschikken komen in aanmerking. Sinds 2007 is de diplomalist uitgebreid met diverse master-diploma's (o.a. industriële en biologische wetenschappen, architectuur of productontwikkeling). Tot 2006 kwamen enkel doctors en burgerlijk ingenieurs in aanmerking. Het **toepassingsgebied** is dus **aanzienlijk verruimd**, waardoor er voor uw onderneming ook opportuniteiten mogelijk zijn.

Daarnaast is er een afzonderlijke regeling voor zogenaamde '**Young Innovative Companies**'. Onder bepaalde voorwaarden¹ komt iedereen die binnen de onderneming tewerkgesteld is in een R&D-programma in aanmerking, **zonder diplomaverreisten**.

Om van de vrijstelling gebruik te maken dient u de **nodige gegevens** (o.a. identiteit personeelslid, percentage R&D- activiteit, ...) te verzamelen en aan uw **sociaal secretariaat** te bezorgen. Het is wel aangewezen om nu reeds een **dossier per onderzoeksproject op te bouwen ter ondersteuning van de vrijstelling**. Een dossier bevat minstens een korte omschrijving van het programma, identiteit en diploma van de personeelsleden die in aanmerking komen en het bewijs dat deze ook effectief in het R&D- programma tewerkgesteld zijn. Zelfs als u van deze regeling geen gebruik maakte in het verleden, kan u steeds een **regularisatie aanvragen voor de voorgaande jaren**.

Deze informatie kwam tot stand in samenwerking met onze structurele partner Deloitte. Indien u denkt hiervoor in aanmerking te komen, kan u steeds contact opnemen met Walter Meurs (wmeurs@deloitte.com, tel. 011/89.38.57) of Sophie Govaerts (sophie.govaerts@vkwlimburg.be, tel 011/24.95.15)

¹ Er zijn vier voorwaarden waaraan de onderneming moet voldoen om onder de noemer van een 'Young Innovative Company' te vallen:

- Het betreft een 'kleine vennootschap' in de zin van artikel 15 § 1 W. Venn.;
- Ze bestaat nog geen tien jaar vóór het jaar waarin de vrijstelling wordt gevraagd;
- Ze mag niet voortvloeien uit een concentratie, een herstructurering of een splitsing van een vennootschap die niet in aanmerking zou komen;
- Minstens 15% van haar totale kosten van het voorgaande belastbare tijdperk gingen naar onderzoek en ontwikkeling.