

*
*
*
*
*

Hasselt,

Geachte
Beste

Namens **Het Limburgs Platform voor het Familiaal Bedrijf (LPF)** nodigen wij u uit op **woensdag 8 februari of woensdag 15 februari 2012** in de vergaderzaal van VKW Limburg (2^{de} verdieping), Kunstlaan 16 te 3500 Hasselt voor een:

Interactieve voormiddagsessie LPF

Conflicten en conflictpreventie in familiebedrijven

Hoe kan je ze aanpakken, met of zonder hulp van derden?

Bedoeld voor:

(kandidaat) Externe Bestuurders – Familiebedrijven – Coaches – Leidinggevenden

Familiebedrijven zijn complexe, maar ook boeiende systemen waarin conflicten zomaar kunnen uitgroeien tot een koude oorlog met alle gevolgen van dien voor de familiale ondernemer, de externe bestuurder, de leidinggevende en het personeel. Deze complexiteit wordt o.a. veroorzaakt doordat drie systemen (love, money en power, met soms (schijnbaar) tegengestelde belangen) op elkaar inwerken. Het gaat dan vooral over het familiesysteem, het bedrijfssysteem en het eigendom systeem met o.a. de verhoudingen tussen actieve en passieve aandeelhouders/familieleden.

Kunnen omgaan met 'verschillen' kan een bron van diversiteit en van creativiteit zijn en in die zin brengen ze kleur in het (familie)bedrijf. Maar verschillen én vooral het niet kunnen omgaan met 'verschillen' kunnen ook een bron zijn/worden van ergernis, misverstanden en onbegrip. Wanneer negatieve emoties niet opgepakt worden door de (familiale) ondernemer, de familieleden, de voorzitter van de raad van bestuur of de leidinggevende... dan escaleren ze snel tot conflicten waar niemand nog enig vat op heeft. De prijs van conflicten in familiebedrijven is vaak erg hoog, gezien er niet alleen economische en financiële belangen spelen, maar ook aan familiebanden wordt geraakt. Loyaliteiten, verworven verdiensten en openstaande (oude) rekeningen tussen familieleden onderling zijn ook vaak de oorzaak van 'conflicten'.

Wat bieden wij tijdens deze sessie?

Tijdens deze voormiddagsessie krijg je inzicht in de eigenheid van conflicten. Hoe ontstaan conflicten, hoe escaleren ze, welke conflictstijlen hanteren mensen, wat doen conflicten met een mens, met welke bril kijkt men naar het conflict... Je krijgt ook inzicht in 4 modellen, nl. het structuurmodel, het procesmodel, het communicatiemodel en het relationeel ethiek model.

Je krijgt praktische informatie over hoe je conflicten kan voorkomen. Hoe je ze kan aanpakken, met of zonder hulp van derden/bemiddelaar! Tijdens dit seminarie maak je tevens kennis met **de kracht van bemiddeling** in (familie)bedrijven, een absolute must voor iedere familiale ondernemer, iedere externe bestuurder en iedere leidinggevende.

Prof. Diana Evers van het Mediv Instituut zal u, samen met familiebedrijfsadviseur/bemiddelaar Eddy Claesen én Anouk Moors van Family Business Mediators – FBM, op **een innoverende en inspirerende wijze** leren kijken naar verschillen en conflicten.

Diana Evers is in België een autoriteit qua bemiddeling. Diana is licentiaat-aggregaat in de gezinsociologie. Zij haalde ook een European Master in Mediation. Ze is niet alleen actief als bemiddelaar (Hara en FBM) maar is vooral de oprichter, trainer en bezieler van Mediv, het instituut dat toegang geeft tot officieel erkende bemiddelaars. In de voorbije 10 jaar leidde zij meer dan 700 notarissen, rechters, advocaten, welzijnswerkers, therapeuten, buurtwerkers en schaderegelaars op tot bemiddelaar.

Eddy Claesen is niet alleen gespecialiseerd als familiebedrijfsadviseur, accountant-tax consultant, maar ook erkend bemiddelaar aan het Mediv Instituut. Samen met Prof. Diana Evers en Anouk Moors is hij als oprichter van FBM actief als Family Business Mediator.

Anouk Moors is licentiaat in de Criminologische Wetenschappen. Zij is als bijzondere trainer verbonden aan het Mediv Instituut. Zij is ook actief als familiaal bemiddelaar (via bemiddeling) en als familiebedrijfsbemiddelaar (FBM).

Wij hopen u op één van deze sessies te mogen verwelkomen!

Mede namens de LPF-stuurgroep

Koen Hendrix
coördinator LPF

Programma

- 08u00** Verwelkoming met ontbijt
- 08u15** Interactieve sessie over conflicten en conflictmanagement bij familiebedrijven
- Doelgroep:
- (kandidaat) Externe Bestuurders
 - Familiebedrijven
 - Coaches in familiebedrijven
 - Leidinggevenden
- Er worden de nodige koffiebreaaks voorzien
- 12u00** Einde

Het aantal deelnemers wordt beperkt tot 20 ten einde de interactiviteit te bevorderen. Men kan zich inschrijven voor de sessie op **8 februari of 15 februari 2012**.

Deelname in de kosten bedraagt € 85,00 (excl. 21 % btw) per persoon (inclusief uitgebreid ontbijtbuffet). U ontvangt hiervoor een factuur.

Kosteloos annuleren kan schriftelijk tot en met maandag 6 februari 2012 (17u00).

Interactieve ontbijtsessie LPF

Conflicten en conflictpreventie in familiebedrijven

Hoe kan je ze aanpakken, met of zonder hulp van derden?

Bedoeld voor:

(kandidaat) Externe Bestuurders – Familiebedrijven – Coaches - Leidinggevenden

woensdag 8 februari 2012 of woensdag 15 februari 2012
8u00 – 12u00

Ondergetekende

Naam:

Functie:

Bedrijf:

Straat:

Postnummer + gemeente:

Telefoonnummer:

E-mail:

Ondernemingsnummer:

Eventuele opmerkingen i.v.m. facturatie:

.....
.....

- neemt deel aan de voormiddagsessie op woensdag 8 februari 2012
- neemt deel aan de voormiddagsessie op woensdag 15 februari 2012
- zal vergezeld zijn van (conform lidmaatschap LPF, gelieve naam en functie te vermelden):

.....
.....

Handtekening,

Terug te zenden of te faxen vóór vrijdag 3 februari 2012:

VKW Limburg
Kunstlaan 16
3500 HASSELT
Fax: 011 24 24 72
of via e-mail: info@vkwlimburg.be