

Hasselt, 15 januari 2010

Geachte mevrouw, heer

**VKW Limburg** nodigt u en uw zakenrelatie(s) uit op **vrijdag 12 februari 2010** in het **Holiday Inn Hotel**, Kattegatstraat 1, 3500 Hasselt voor een:

#### **Ontbijt met Actualiteit**

<p><b>Car policy en internet policy: doekjes voor het bloeden of efficiënte instrumenten in de verhouding werkgever/werknemer?</b></p>
--

In de zoektocht naar doeltreffende incentives voor werknemers spelen extra-legale voordelen, zoals de bedrijfswagen, een belangrijke rol. In de praktijk bestaan er evenwel met betrekking tot de toekenning en het gebruik van bedrijfswagens heel wat onduidelijkheden, wat vaak aanleiding geeft tot onenigheid tussen werkgever en werknemer.

Omdat duidelijke afspraken conflicten kunnen vermijden, wordt er een antwoord gegeven op (ondermeer) de volgende vragen:

- Kan men in een car policy het privégebruik van de bedrijfswagen uitsluiten?
- Kan men werknemers van eenzelfde categorie een verschillende bedrijfswagen geven?
- Kan men een dergelijke policy zonder formaliteiten invoeren of is er hiervoor een wijziging van het arbeidsreglement noodzakelijk?
- Wat dient men nog meer te bepalen in een goede car policy?

Daarnaast gaan de sprekers in op het gebruik van e-mail en internet door werknemers in het licht van de 'Telecommunicatiewet', de 'Privacywet' en de CAO nr. 81 in verband met de online telecommunicatiegegevens. Hoewel voormelde reglementering in verband met e-mails en internet reeds geruime tijd van toepassing is, bestaan er hierover toch heel wat vragen, die een antwoord behoeven, zoals:

- Kan de werkgever de e-mails van zijn werknemer controleren?
- Kan het internetgebruik worden gecontroleerd?
- Welke bepalingen worden best opgenomen in een internet en e-mail policy?
- Welke procedures dienen daarbij te worden gevolgd?
- Vergt dit een aanpassing van het arbeidsreglement?
- Worden de overlegorganen hierover geconsulteerd?
- Kan ik een werknemer ontslaan wanneer ik via zijn e-mail vaststel dat er ongeoorloofde concurrentie wordt gepleegd?

De sprekers zijn **Tom Arts**, vennoot en Valérie Vuurstaek, advocaat beiden bij Arts, Cleeren en Vennoten.

Wij hopen u te mogen ontmoeten.

Met vriendelijke groeten

Jos Stalmans  
gedelegeerd bestuurder

Luc Cardinaels  
voorzitter

## **Programma**

<b>08u00</b>	<b>Ontvangst en ontbijt</b>
<b>08u15</b>	<b>Car policy en internet policy: doekjes voor het bloeden of efficiënte instrumenten in de verhouding werkgever/werknemer?</b>
	<b>Vraagstelling</b>
<b>10u00</b>	<b>Einde</b>

Deelname in de kosten bedraagt € 85,00 (excl. 21 % BTW) per persoon (inclusief syllabus en uitgebreid ontbijtbuffet). U ontvangt hiervoor een factuur.

Kosteloos annuleren kan tot woensdag 10 februari 2010 om 8u00.

## Ontbijt met Actualiteit

<b>Car policy en internet policy: doekjes voor het bloeden of efficiënte instrumenten in de verhouding werkgever/werknemer?</b>
---

Vrijdag 12 februari 2010

8u00 – 10u00

Ondergetekende

Naam: .....

Functie: .....

Bedrijf: .....

Straat: .....

Postnummer + gemeente: .....

Telefoonnummer: .....

E-mail: .....

Ondernemingsnummer: .....

Eventuele opmerkingen i.v.m. facturatie: .....

.....

.....

neemt deel aan het ontbijtseminarie 'Car policy en internet policy: doekjes voor het bloeden of efficiënte instrumenten in de verhouding werkgever/werknemer?'

zal vergezeld zijn van (gelieve naam, functie en bedrijf te vermelden):

.....

.....

Handtekening,

Terug te zenden vóór vrijdag 5 februari 2010:

VKW Limburg  
Kunstlaan 16  
3500 HASSELT  
Fax: 011-24 24 72  
info@vkwlimburg.be